

FLEXIBEL WERKEN BIJ VIVENT

Lees
meer in
deze
folder!

VIVENT
zorgt!

Vanaf 1 januari 2025 veranderen de regels voor zzp'ers door de handhaving van de wet DBA en recente uitspraken. Hierdoor wordt het voor zorgorganisaties, zoals Vivent, moeilijker om zzp'ers in te zetten. Daarom bouwen we de inzet van zzp'ers geleidelijk af. Als zzp'er moet je veel zelf regelen. In loondienst bij Vivent wordt dit voor je gedaan en je hebt in onze flexpool vrijheid. In deze flyer leggen we kort de voor- en nadelen uit van werken als zzp'er of in loondienst.

Verschillen tussen het werken als zzp'er en in loondienst

Zzp'er
VRIJHEID Heel veel
ZEKERHEID DIENSTEN 4 dagen van tevoren
BELONING Zelf onderhandelen
VAKANTIE Geen inzet = geen uren = geen inkomsten
ZIEKTE Geen inzet = geen uren = geen inkomsten Tenzij verzekerd tegen hoge kosten
PENSIOEN Zelf regelen, anders alleen AOW (€ 1.570 bruto per maand voor alleenstaanden in 2024)
BEVOEGDHEDEN Zelf regelen en betalen
EXTRA'S Geen
ONDERSTEUNING Geen
EFFECT VERANDERDE WET- EN REGELGEVING Veel beperkingen in de toekomst (vanaf 2025)

Hoeveel vrijheid heb je?

Als zzp'er bepaal je zelf wanneer en hoeveel je werkt. Werk je bij Vivent in de flexpool dan heb je ook veel vrijheid. Je spreekt van tevoren af hoeveel uur je gemiddeld per week wilt werken. Wanneer je die uren

Flexpool Vivent
VRIJHEID Veel
ZEKERHEID DIENSTEN 28 dagen van tevoren
BELONING Geregeld via cao (incl. basisloon, ORT, kilometervergoedingen)
VAKANTIE 237,4 uur voor vakanties en feestdagen per jaar en een vakantietoeslag van bijna een maandsalaris
ZIEKTE 1e jaar 100% loon 2e jaar 70% loon
PENSIOEN Automatisch geregeld, waarbij Vivent de helft betaalt en jijzelf de andere helft
BEVOEGDHEDEN Scholingen via Vivent en betaald door Vivent
EXTRA'S Onder andere eindejaarsuitkering, auto van de zaak (bij min 2.700 zakelijke km of meer als je in een ambulante functie werkt), apparaten nodig voor je werk (zoals telefoon, laptop)
ONDERSTEUNING Vivent voor hulp en advies over vitaliteit en inzetbaarheid en ondersteuning door HR en ICT
EFFECT VERANDERDE WET- EN REGELGEVING Geen

werkt, bepaal je zelf. Wel verwachten we dat je ook op of rondom een feestdag werkt en tijdens de schoolvakanties. Op het moment dat je je hebt ingeschreven voor een dienst kan het gebeuren dat deze komt te vervallen. Bijvoorbeeld

omdat er minder cliënten zijn of omdat er een nieuwe collega begint. Als zzp'er kan dit betekenen dat je dienst 4 dagen van tevoren vervalt. Werk je in de flexpool dan is het de bedoeling dat je dienst 28 dagen van tevoren is gegarandeerd.

Wat krijg je betaald?

Ben je zzp'er dan spreek je met je opdrachtgever een uurtarief af. Deze afspraken maak je elk jaar opnieuw. Voor je woon-werkverkeer ontvang je geen vergoeding. De kilometers die je tijdens je werk maakt, worden wel vergoed. Als je in de flexpool van Vivent werkt, dan ontvang je het uurloon dat past bij je functie. Je krijgt elk jaar een verhoging tot het maximum van je schaal. Ook ontvang je automatisch de verhoging vanuit de cao VVT. Voor de kilometers die je tijdens je werk maakt én voor je woon-werkverkeer krijg je een kilometervergoeding. Ook krijg je een onregelmatigheidstoeslag (ORT) als je op een avond, nacht, in het weekend of feestdag werkt.

Hoe gaat het met vakanties?

Ben je bij Vivent in loondienst dan heb je 237,4 uur voor vakanties en feestdagen per jaar (bij een contract van 36 uur). Deze dagen krijg je gewoon uitbetaald. Ook krijg je een vakantietoeslag van 8%. Dit is bijna een maandsalaris. Als je als zzp'er vakantie neemt, dan werk je niet en heb je ook geen inkomsten. Ook ontvang je geen vakantietoeslag.





Wat als je ziek wordt?

We gaan er niet vanuit, maar als je in overleg met je leidinggevende langdurig verzuimt als medewerker van Vivent, dan krijg je het 1^e jaar 100% van je salaris uitbetaald. In het 2^e jaar dat je verzuimt is dit 70%. Ben je zzp'er en word je ziek, dan heb je geen inkomsten. Je kunt je hiervoor verzekeren maar dit moet je wel zelf regelen. Dit kost minimaal € 4.000 - € 6.000 per jaar voor een verzorgende 3IG. De eerste 3 maanden van je verzuim ontvang je niets. Je kunt je verzekeren tot een leeftijd van 63 jaar omdat het werk in de zorg in verhouding zwaar is.

Hoe zit het met je pensioen?

Als medewerker van Vivent bouw je automatisch pensioen op. Jij betaalt de helft van de premie via je brutosalaris. De andere helft betaalt Vivent. Ook bouw je pensioen op over meeruren en de onregelmatigheidstoeslag (ORT). Als zzp'er moet je je pensioen zelf regelen en betalen. Daarbij moet je doorwerken tot je 67 jaar bent. Om je pensioen goed te regelen, moet je ongeveer 15% van je inkomen opzij zetten. Als je dit niet regelt dan ontvang je tijdens je pensioen alleen AOW (€ 1.570 bruto per maand voor alleenstaanden in 2024).

Hoe blijf ik bevoegd?

Als je als zzp'er werkt dan moet je er zelf voor zorgen dat je je deskundigheid op peil houdt door

scholingen te volgen. Deze moet je zelf betalen. Net als je BIG-registratie. Als je bij Vivent werkt kun je de scholingen intern volgen en betaalt Vivent ze. Dat geldt ook voor je BIG-registratie.

Eindejaarsuitkering en extra's

Werk je bij Vivent, dan ontvang je een eindejaarsuitkering. Dat is 8,33% van je inkomen: een maandsalaris. Ook krijg je dienstkleding en de apparaten die je nodig hebt voor je werk, zoals een telefoon. Rij je 2.700 zakelijke kilometers per jaar, of meer als je in de thuiszorg werkt, dan kun je een leaseauto krijgen. Verder krijg je bij Vivent een kerstpakket en kun je gebruik maken van het Balansbudget.

Wie is er voor jou?

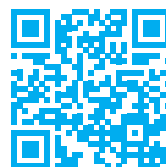
Als zzp'er sta je er alleen voor. Ook als je ergens tegen aan loopt of als het even niet zo lekker met je gaat. Binnen Vivent kunnen we je op allerlei manieren ondersteunen. Zo hebben we Vivit (Vivent Vitaal). Je kunt hier terecht met vragen, hulp en advies over vitaliteit en inzetbaarheid. Vivit biedt coaching, workshops, trainingen, inspiratiesessies, informatie en tips op het gebied van je hoofd, je lijf, je thuis en je werk. Of en waar je gebruik van maakt, is aan jou. Het aanbod is er. Daarnaast bieden we je ondersteuning op het gebied van HR en ICT als dat nodig is.

Komende jaren verandert er veel

Vanuit de overheid worden de regels rondom het werken als zzp'er flink aangescherpt. Vanaf 1 januari 2025 gaat de Belastingdienst handhaven op schijnzelfstandigheid. Wanneer iemand als zzp'er werkt, maar eigenlijk in loondienst is ('schijnzelfstandigheid') dan lopen opdrachtgever en de zzp'er risico's.

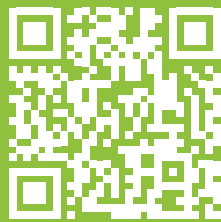
Hierbij kijkt de Belastingdienst bijvoorbeeld naar:

- Zijn het werkzaamheden van de zorginstelling die ook medewerkers in loondienst doen?
- Zijn het werkzaamheden die structureel onderdeel zijn van de organisatie (zoals bouwen bij een bouwbedrijf, of lesgeven op een school)?
- Zijn er protocollen en instructies die opgevolgd moeten worden?
- Heeft de zzp'er verschillende opdrachtgevers?
- Is de opdracht voor korte duur (minder dan 3 maanden en 20 uur per maand)?



Scan de QR-code voor meer informatie





VIVENT
zorgt!